

Communiqué de presse

Olten, le 14 juillet 2016

**SAVOIR
SOCIAL**

Schweizerische Dachorganisation
der Arbeitswelt Soziales
Organisation faïtière suisse
du monde du travail du domaine social
Organizzazione mantello svizzera
del mondo del lavoro in ambito sociale

Il faut former davantage de professionnels du social pour répondre à la demande

D'ici à 2024, les domaines d'activité Accompagnement d'enfants et d'adolescents, Accompagnement de personnes en situation de handicap et Encadrement de personnes âgées nécessiteront d'engager environ 45'000 à 59'000 employés qualifiés en plus. C'est ce qui ressort de l'étude « Demande de personnel qualifié et besoin de formation dans le champ du travail social : Un aperçu des différentes professions sociales et domaines d'activités » de SAVOIRSOCIAL. Pour certaines professions sociales, des milliers de places de formation supplémentaires devront être créées durant les huit prochaines années si l'on veut que la relève en personnel qualifié et la qualité de l'offre soient garanties à long terme.

Les professions sociales ont connu ces vingt dernières années une croissance plus que proportionnelle de l'emploi, soit environ 5% par année. Les trois domaines d'activité Accompagnement d'enfants et d'adolescents, Accompagnement de personnes en situation de handicap et Encadrement de personnes âgées emploient à eux seuls, environ 97'000 professionnels du social. Les femmes et les jeunes y sont surreprésentés (on y compte 81% de femmes et 35% de personnes de moins de 35 ans) avec relativement peu de personnel étranger (12%). La proportion de personnes travaillant à temps partiel est comparativement élevée (64%), de même que celle de personnes sans formation spécifique à l'activité exercée (jusqu'à 30% selon les professions).

La demande en personnel qualifié va augmenter jusqu'en 2024

En 2015, environ la moitié (47%) des entreprises interrogées était confrontée à des problèmes de recrutement de personnel. Selon l'étude citée, les douze professions sociales considérées, nécessiteront environ 45'000 à 59'000 employés en plus ces huit prochaines années. Cette demande sera en grande partie être couverte grâce aux personnes terminant leur formation professionnelle ou leurs études en Suisse. La branche du social doit néanmoins pouvoir continuer à compter sur des personnes venant de l'étranger.

Besoin accru de formation

Un besoin accru de formation existe notamment pour les professions sociales à forte demande d'Aide en soins et accompagnement, d'Assistant socio-éducatif, d'Educateur social et pour les cadres. Avec une structure de qualification inchangée, il faudra former environ 5'700 personnes en plus pour ces professions dans les trois domaines d'activité d'ici à 2024.

Une part considérable des employés ne disposait pas, en 2015, d'une formation spécifique à la profession exercée. Une structure de qualification modifiée, où les employés non formés seraient remplacés par du personnel formé, impliquerait une augmentation d'environ 15'100 personnes supplémentaires.

La formation doit être encouragée

SAVOIRSOCIAL appelle donc les instances politiques nationales et cantonales à mettre en place des conditions-cadre appropriées et à offrir des moyens financiers suffisants pour créer les places de formation nécessaires à la relève en personnel qualifié à long terme.

SAVOIRSOCIAL va de son côté prendre les mesures prioritaires suivantes :

- **Encourager l'acquisition d'un diplôme professionnel par les adultes**

Les employés non formés doivent davantage avoir de possibilité d'acquérir un diplôme professionnel «en rattrapage». SAVOIRSOCIAL va développer ses mesures de marketing dans le domaine des professions sociales, et s'engager plus fortement pour la formation d'adultes dans les professions sociales.

- **Faciliter l'accès aux formations professionnelles initiales**

Il est toujours extrêmement difficile pour les jeunes de débiter une formation professionnelle initiale d'Assistant socio-éducatif directement après l'école obligatoire. SAVOIRSOCIAL va organiser en automne 2016 une table ronde nationale sur la réduction des obstacles à l'entrée en formation.

- **Améliorer la situation quant aux données sur les parcours de formation et de carrière**

Nous ne savons pas pourquoi le taux de migration professionnelle est plus élevé pour les professions sociales que pour d'autres professions. Dans ce contexte, SAVOIRSOCIAL a mandaté l'Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle (IFFP) pour étudier les parcours de formation et de carrière des différents groupes professionnels dans le champ du travail social.

Pour un complément d'informations, veuillez s.v.p. contacter:

Monika Weder, Présidente SAVOIRSOCIAL

Tél. direct: 079 714 64 53, E-mail: m.weder@curaviva.ch

Karin Fehr, Secrétaire générale SAVOIRSOCIAL

Tél. 031 371 36 25 (ou 078 610 16 61), E-mail: karin.fehr@savoirsocial.ch

SAVOIRSOCIAL est l'organisation faîtière suisse du monde du travail du domaine social. Elle a été fondée le 7 décembre 2004. Elle réunit la Conférence des directrices et directeurs cantonaux des affaires sociales, les associations d'employeurs ainsi que les associations professionnelles du domaine social et assume les tâches d'une organisation du monde du travail selon les dispositions légales en vigueur pour la formation professionnelle. Ainsi, SAVOIRSOCIAL défend au niveau suisse les intérêts globaux de la branche du social en matière de formation professionnelle.